

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลบาแฆม อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

๑. ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การบริหารทรัพยากรบุคคล	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	จัดทำแผนอัตรากำลังรอบปี ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖	ไม่มี	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ส.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	-จัดทำแผนอัตรากำลัง ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ -ขอความเห็นชอบแผนฯ -ก.อบต. เห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖ ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖
	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ – ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑	ไม่มี	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ก.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ส.ค. ๒๕๖๗	-ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๑) ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม จำนวน ๒ อัตรา ๑.นักวิชาการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒.ผู้ช่วยนิติกร

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การบริหารทรัพยากรบุคคล	การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๓ ราย	ไม่มี	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	-จัดทำสัญญาจ้าง ประจำปี ๒๕๖๗ -ขอความเห็นชอบต่อสัญญา -ก.อบต. เห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง เมื่อประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ พ.ย. ๒๕๖๖
	โอน(ย้าย) สับเปลี่ยน	โอน(ย้าย) สับเปลี่ยนตำแหน่ง นิติกร ระดับปฏิบัติการ	ไม่มี	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	๑ พ.ค. ๒๕๖๗ - ๑ ก.ค. ๒๕๖๗	-ได้ดำเนินการโอน (ย้าย) -ขอความเห็นชอบ ก.อบต. ปราจีนบุรี -ก.อบต.เห็นชอบ ในคราวประชุม เมื่อครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๗ -ออกคำสั่งโอนย้าย ๑ ก.ค. ๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การพัฒนาบุคลากร	โครงการประชุมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ศักยภาพผู้บริหาร สมาชิก ผู้นำชุมชน และองค์กรต่างๆในตำบลนาแหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ดำเนินการศึกษาดูงาน	๕๐๐,๐๐๐	๔๙๗,๙๐๐	๒๘ ก.พ. ๒๕๖๗ – ๑ มี.ค. ๒๕๖๗	บุคลากรได้รับความรู้ ประสบการณ์ และแนวคิดใหม่ๆ ในการปฏิบัติงาน ให้แก่บริหารส่วนตำบลนาแหม และมีทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม การปฏิบัติตามข้อบ่งชี้ภารกิจหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนตามแนวทางการบริหารบ้านเมือง ที่ดีมีธรรมาภิบาล อีกทั้งได้รับความสัมพันธ์ที่ดี มีการแลกเปลี่ยนความรู้ ระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแหม
	โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาแหม	ฝึกอบรมคุณธรรมและจริยธรรม	๓๐,๐๐๐	๒๙,๖๙๐	๑๑ เม.ย. ๒๕๖๗	บุคลากรได้รับการพัฒนาตามกระบวนการทำงานร่วมกัน เป็นผู้มีความคุณธรรม จริยธรรม และมีค่านิยมอันพึงประสงค์ มีความรัก สามัคคีภายในหน่วยงาน ทำให้ประชาชนที่มารับบริการประทับใจ และปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง มีประสิทธิภาพ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การพัฒนาบุคลากร	การอบรมหลักสูตรการพัฒนานักทรัพยากรบุคคลรุ่นที่ ๓๙	ฝึกอบรมที่สถาบันพัฒนาบุคลากรองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	๑๖ มี.ค. ๒๕๖๗ – ๕ เม.ย. ๒๕๖๗	บุคลากรได้รับความรู้ ประสบการณ์ และแนวคิดใหม่ๆ ในการปฏิบัติงาน ให้แก่บริหารส่วนตำบลนาแหม
	โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้ง	ฝึกอบรมที่สถาบันพัฒนาบุคลากรองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	๘ - ๒๘ มี.ค. ๒๕๖๗	บุคลากรได้รับการพัฒนาตามกระบวนการทำงานร่วมกัน เป็นผู้มีความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และมีค่านิยมอันพึงประสงค์ มีความรัก สามัคคีภายในหน่วยงาน ทำให้ประชาชนที่มารับบริการประทับใจ และปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง มีประสิทธิภาพ

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังของหน่วยงาน

ประเภทตำแหน่ง	จำนวน (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๑
วิชาการ	๑๑
ทั่วไป	๑
ลูกจ้างประจำ	๑
พนักงานจ้างภารกิจ	๒๕
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๐
รวม	๕๐

ปัญหาและอุปสรรค

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลนาแรม ยังขาดบุคลากรในการปฏิบัติงานหลายตำแหน่ง ส่งผลให้ต้องมีการรักษาการแทนตำแหน่งว่างหลายตำแหน่ง และทำให้ต้องรับผิดชอบงานเพิ่มขึ้น จึงทำให้เกิดความผิดพลาดและส่งผลให้งานมีความล่าช้า
๒. การสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า

ข้อเสนอแนะ

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรอบรมเพื่อเพิ่มทักษะความรู้ ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ และเรียนรู้การให้บริการประชาชนผ่านระบบออนไลน์
- ๒ ควรสรรหาบุคลากรมาปฏิบัติงานให้ครบทุกตำแหน่ง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาแหม

ที่ ปจ ๗๔๕๐๑/-

วันที่ ๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแหม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาแหม ได้กำหนดยุทธศาสตร์และเป้าหมายการพัฒนาบุคลากรในแผนพัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง รวมถึงเป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคลของผู้บริหาร อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติ คุณธรรม จริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบลนาแหม

ในการนี้สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาแหม ขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้ทราบถึงประโยชน์และเป็นการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติราชการของผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ซึ่งเกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามเป้าหมายตามนโยบายที่กำหนดไว้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(นายกรกช อุปนนท์)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ).....

(นายโกศล จารุเกียรติกุล)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแหม

(ลงชื่อ).....

(นายโกศล จารุเกียรติกุล)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแหม

(ลงชื่อ).....

(นายบัญญัติ พรหมภักดี)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแหม

