บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาแขม

ที่ ปจ ๗๔๕๐๑/- **วันที่** ๒ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแขม

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาแขม ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๖๕๘๐) รวมทั้งให้สองกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/พิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายกรกช อุปนันท์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....

(นายโกศล จารุเกียรติกูล)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแขม

.....

.....

(นายประเสริฐ ภูสาลี)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแขม

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแขม

.....

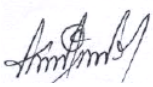
.....

(นายประเสริฐ ภูสาลี)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแขม

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแขม

.....

.....



(นายบัญญัติ พรมภักดี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแขม

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลนาแขม อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	งบประมาณที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล							
๑. โครงการการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	- เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่ง สายงานครบทุกตำแหน่ง สายงานอย่างเป็นระบบ ทั่วถึง และต่อเนื่อง โดยเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม และหน่วยงานจัดฝึกอบรมเอง เพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ในการทำงาน สร้างความสามัคคีในองค์กร ในการทำงานร่วมกัน และเปลี่ยนความรู้	**ผลการวิเคราะห์** ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับความรู้ ความเข้าใจ เพื่อนำมาปฏิบัติงาน และพัฒนางานได้อย่างแท้จริง **ข้อเสนอแนะ** ควรจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมอย่างต่อเนื่อง	๑๕๐,๐๐๐ บาท	๑๐๐,๐๐๐ บาท	ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๘	ปัญหาด้านการเปลี่ยนแปลงบุคลากร คุณลักษณะประการหนึ่งของบุคลากรมีการปรับเปลี่ยนอยู่ตลอดเวลาในลักษณะการโอน ย้าย ส่งผลให้เกิดปัญหาการขาดความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ความรับผิดชอบงานโดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลนาแขม อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	งบประมาณที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล							
๑. โครงการวางแผนอัตรากำลังและปรับอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ	- เพื่อเป็นการวางแผนสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจขององค์กร และเพียงพอ มีการวางเส้นทางความก้าวหน้าของสายงาน มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร	- การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ มีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการตามอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดปราจีนบุรี และกำหนดตำแหน่งเพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์กร	**<u>ผลการวิเคราะห์</u>** เป็นการวางแผนล่วงหน้าในการกำหนดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับปริมาณปัจจุบัน และเพื่อรองรับความก้าวหน้า ในสายงานภารกิจถ่ายโอนจากส่วนกลาง ดำเนินการตามระเบียบ ประกาศ ก.อบต. จังหวัดปราจีนบุรี และหนังสือสั่งการ **<u>ข้อเสนอแนะ</u>** ไม่มี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย ๖๘	อัตรากำลังไม่เพียงพอกับภารกิจถ่ายโอนที่เพิ่มมากขึ้น

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลนาแขม อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	งบประมาณที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
๒. โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร	- เพื่อเสริมสร้างกำลังใจให้กับพนักงาน เกิดความรักความทุ่มเทกำลังกายกำลังใจให้กับองค์กร และสร้างความมั่นใจให้กับบุคลากร	- ดำเนินการประกาศยกย่องชมเชยแก่ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. ในองค์กร	**ผลการวิเคราะห์** พนักงานมีความสุขในการปฏิบัติงาน สถานที่ทำงานน่าอยู่ สะอาด และสะดวก สบาย **ข้อเสนอแนะ** ควรมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องทุกปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลนาแขม อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	งบประมาณที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
๓. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่พนักงานฯ	- เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างให้ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น	- นำประกาศ ก.ถ. เรื่อง "ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น" มาเผยแพร่ให้บุคลากรทุกส่วนราชการรับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน	**ผลการวิเคราะห์** ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย บุคลากรทุกคนได้รับการส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัย ให้ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น **ข้อเสนอแนะ** ควรมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องทุกปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลนาแขม อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	งบประมาณที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
๔. โครงการบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ตรงกับสมรรถนะประจำตำแหน่ง	- เพื่อพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบทั่วถึงและต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร	บุคลากรนำความรู้ทักษะ ประสบการณ์ที่ได้รับจากการพัฒนามาปรับใช้ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ	**ผลการวิเคราะห์** พัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบทั่วถึง และต่อเนื่องโดยการเพิ่มพูนความรู้ศักยภาพ ความสามารถและทักษะที่เหมาะสม **ข้อเสนอแนะ** ให้มีการรายงานผลจากการเข้ารับการฝึกอบรมให้กับผู้บริหารทราบ	๑๕๐,๐๐๐ บาท	๘๐,๐๐๐ บาท	๑ ต.ค. ๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลนาแขม อำเภอกบินทร์บุรี จังหวัดปราจีนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ	งบประมาณ	งบประมาณที่ดำเนินการ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
๕. โครงการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	- เพื่อให้องค์กรมีการบริหารจัดการความรู้ (Knowledge management) อย่างเป็นระบบ	- นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน เป็นการสร้างความกระจ่างถึงความสัมพันธ์ระหว่างองค์การแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) กับการจัดการความรู้ (Knowledge management)	**ผลการวิเคราะห์** องค์กรแห่งการเรียนรู้สามารถนำไปใช้เป็นแนวทางในการวางรากฐานด้านการสร้างคุณค่าให้แก่ทรัพย์สินที่จับต้องไม่ได้คือความรู้ **ข้อเสนอแนะ** เราควรสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ร่วมกันอย่างเป็นระบบและมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนในที่สุด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่มี

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตราว่าง
๑. ประเภทท้องถิ่น				
- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๑	๑	๐	๑
- รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๑	๑	๑	๐
๒. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น				
- หัวหน้าสำนัก	๑	๑	๑	๐
- ผู้อำนวยการกอง	๓	๓	๒	๑
๓. ประเภทวิชาการ				
- นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๐
- นักวิชาการสาธรณสุข	๑	๑	๐	๑
- นักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๐
- นักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๐
- นักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๐
- วิศวกรโยธา	๑	๑	๐	๑
- นิติกร	๑	๑	๐	๑
- นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๐
- นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	๐	๑
- นักวิชาการพัสดุ	๑	๑	๐	๑
- นักวิชาการศึกษา	๑	๑	๐	๑
- นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	๑	๐	๑
๔. ประเภททั่วไป				
- เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๐	๑
- เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑	๑	๐	๑
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๐
- นายช่างโยธา	๑	๑	๑	๐
- เจ้าพนักงานประปา	๑	๑	๐	๑
- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๐	๑
- เจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๐	๑
๕. ลูกจ้างประจำ				
- พนักงานจดมาตรวัดน้ำ	๑	๑	๑	๐
๖. พนักงานครู				
- ครู	๒	๒	๑	๑
๗. พนักงานจ้างตามภารกิจ				
- ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๐
- ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๐
- ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๐
- ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๐

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตราว่าง
๗. พนักงานจ้างตามภารกิจ				
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๓	๓	๓	๐
- พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๐
- พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๐
- ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๐
- ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	๑	๑	๑	๐
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๐
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	๑	๑
- ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๐
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๐
- ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๐
- ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑	๑	๑	๐
- ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๐
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	๑	๑	๑	๐
- ช่างเครื่องสูบน้ำ	๑	๑	๑	๐
- พนักงานผลิตน้ำประปา	๑	๑	๑	๐
- คนตกแต่งสวน	๑	๑	๑	๐
- ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๒	๒	๒	๐
- ผู้ดูแลเด็ก (มีทักษะ)	๑	๑	๑	๐
๘. พนักงานจ้างทั่วไป				
- แม่บ้าน	๑	๑	๑	๐
- คนงาน	๗	๗	๗	๐
- พนักงานประจำรถบรรทุกน้ำอเนกประสงค์	๑	๑	๑	๐
- พนักงานวิทยุ	๑	๑	๑	๐
- พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง	๑	๑	๑	๐
- พนักงานขับรถปฏิบัติการแพทย์ฉุกเฉิน	๑	๑	๑	๐
- พนักงานผลิตน้ำประปา	๑	๑	๑	๐
- ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๒	๒	๒	๐
รวมทั้งสิ้น	**๖๙**	**๖๙**	**๕๓**	**๑๖**

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
โครงการประชุมสัมมนาและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ผู้นำชุมชน พนักงาน และองค์กรต่างๆ ในตำบลนาแขม ระหว่างวันที่ ๗ – ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ จังหวัดจันทบุรี และจังหวัดระยอง	**๙๐ คน**
โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และพนักงานตำบลนาแขม ในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาแขม	**๕๐ คน**
โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรแนวทางการปฏิบัติงานด้านบำเหน็จ บำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น และบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นสำหรับบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีกำหนดจัดการอบรมขึ้นระหว่างวันที่ ๑๑ – ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ โรงแรมรอยัล ฮิลล์ กอล์ฟ รีสอร์ท แอนท์ สปา ตำบลสาริกา อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก	**๑ คน**

การวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแขม ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในหลาย ๆ ด้านผลการวิเคราะห์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแขม เข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้และศักยภาพหลักสูตร และพัฒนาบุคลากรให้มีความก้าวหน้าอยู่เสมอ มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาช่วยในการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ พร้อมที่จะรองรับการเปลี่ยนแปลงและ พร้อมพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นองค์กรที่มีความทันสมัยพร้อมรับใช้ประชาชนได้อย่างรวดเร็ว

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

๑. การโอน (ย้าย) ไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงานและความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรมหลักสูตรต่างๆ แล้ว ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง

๒. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้าอัตรากำลังที่ว่างดำเนินการขอใช้บัญชีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น(ก.สถ.) ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตราทั้งตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร และสายงานผู้ปฏิบัติ

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานตามสายงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึง ความสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ ความสำคัญกับการ มีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน

๒. ควรมีการพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านทักษะดิจิทัล ซึ่งจะพัฒนาความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และทักษะด้านดิจิทัลแก่บุคลากรในสังกัดเพื่อให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน

๔.ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ครอบคลุมทุกสายงานและส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากรและการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนา เชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น

๖. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกัน ภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ขาดแคลนหรือตำแหน่งว่าง ได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม